C2 SOLUCIONES

C2 SOLUCIONES S.A.S.

NIT 900.375.309-4

PRIMER INFORME ANUAL

Informe de Sostenibilidad

1 de enero al 31 de diciembre de 2025

2025

ECONOMÍA **PERSONAS** **AMBIENTE** **GOBERNANZA**

Edición para revisión interna

MENSAJE Y RESULTADOS

2025 en cifras

El primer año de gestión formal de sostenibilidad en C2 Soluciones.

CARTA DEL REPRESENTANTE LEGAL

En 2025 empezamos a gestionar la sostenibilidad de manera formal. Las ventas netas aumentaron 34,4 % frente a 2024. Este primer informe reúne los avances económicos, sociales y ambientales de C2 Soluciones durante el año.

Socializamos la Política de Derechos Humanos y aprobamos nuestra Política de Sostenibilidad. En materia ambiental, incorporamos una política ambiental, un enfoque de mitigación frente al cambio climático y objetivos ambientales para orientar el seguimiento.

Luis Javier Castro Espinosa

Representante legal

$109.920,6

Ventas netas en millones COP

+34,4 % frente a 2024

+57,2 %

Variación de la utilidad neta

Frente a 2024

28,6 %

Margen bruto

Resultado de 2025

100 %

Contratación directa

Personal de C2

Sept. 2025

Derechos humanos

Socialización a todo el personal

Nov. 2025

Política de Sostenibilidad

Mes de aprobación

CONTENIDO

Perfil de C2 03

Desempeño económico 05

Desempeño ambiental 07

Plan de trabajo 2026 09

Gobierno y temas materiales 04

Desempeño social 06

Política y objetivos ambientales 08

Alcance y referencias GRI 10

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Quiénes somos

Compra, venta, distribución y comercialización de productos nacionales e importados.

C2 SOLUCIONES S.A.S.

C2 Soluciones es una sociedad por acciones simplificada constituida en Pereira el 12 de agosto de 2010 como TAUNA SAS. Adoptó su nombre actual en agosto de 2012. Su capital suscrito y pagado asciende a **$1.575 millones COP**.

Cadena comercial

Abastecimiento

Proveedores nacionales e internacionales.

Distribución

Operación desde el Centro Logístico Eje Cafetero, Pereira.

Comercialización

D1 S.A.S. fue el principal cliente en 2025.

Portafolio y concentración comercial

Productos importados en el portafolio	≈ 70 %
Participación de D1 en ventas	93,0 %
Participación de D1 en cartera	94,8 %

Fuente: borrador corporativo y datos de los estados financieros consignados en el avance.

GOBERNANZA

Ética y temas materiales

Políticas internas, grupos de interés y temas preliminares de sostenibilidad.

Integridad comercial

El Manual de Transparencia y Ética Empresarial (MAN-SAC-02) prohíbe el soborno. Los regalos o viajes ofrecidos por proveedores no se aceptan y deben reportarse si se reciben.

Conflictos y responsabilidades

Los conflictos de intereses se reportan por medio de un formato interno. El Manual de Perfiles y Funciones (MAN-RH-01) define responsabilidades por cargo.

Derechos humanos

La Política de Derechos Humanos (POL-SAG-03) se incorpora a la gestión laboral. El personal conoce los deberes de cumplimiento, que también se documentan mediante un otrosí al contrato.

Control interno

El borrador registra opinión favorable del revisor fiscal sobre los estados financieros y su evaluación del control interno y los mecanismos de prevención de LA/FT.

Temas materiales preliminares

La consulta prevista para 2026 incluye a clientes, colaboradores, proveedores, accionistas, entidades financieras y autoridades.

TEMA	GRUPO DE INTERÉS	GRI RELACIONADO
Energía y medio ambiente	Clientes y comunidad	302, 303, 306
Prácticas laborales y derechos humanos	Colaboradores	2-23, 401
Compromiso, diversidad e inclusión	Colaboradores	405
Seguridad y salud en el trabajo	Colaboradores y contratistas	403
Quejas y relaciones externas	Todos los grupos	2-25, 2-26
Ética empresarial	Todos los grupos	2-23, 205

Fuente: borrador corporativo de sostenibilidad 2025.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Generación de valor

Ventas y utilidades crecieron frente a 2024.

$109.920,6
Ventas netas
+34,4 % anual

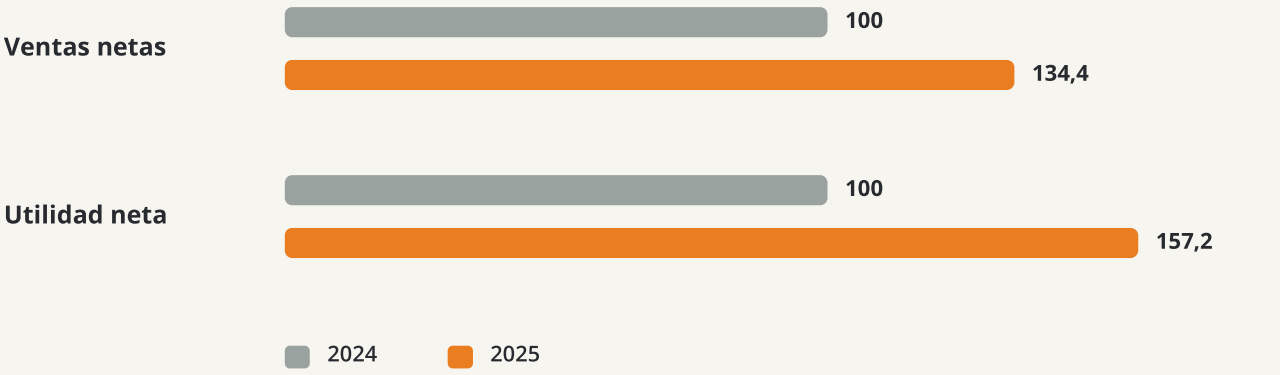
$31.448,7
Utilidad bruta
28,6 % de margen bruto

$7.689,2
Utilidad neta
+57,2 % anual

Cifras monetarias en millones de pesos colombianos.

Evolución frente a 2024

Índice con base 2024 = 100



Distribución del valor generado

$113.237,3 millones COP en 2025



79,8 %
Costos operativos y proveedores

18,1 %
Otros grupos de interés[1]

2,1 %
Valor retenido

$5.096	**$4.195,3**	**$5.976,8**
Gastos de personal	Impuesto de renta causado	Dividendos distribuidos

[1] Accionistas, colaboradores, Estado y entidades financieras. Participación calculada por diferencia. Los dividendos distribuidos en 2025 corresponden a utilidades de 2024.

Fuente: cifras de los estados financieros 2025 transcritas en el borrador corporativo.

DESEMPEÑO SOCIAL

Personas y bienestar

Empleo directo, respeto por los derechos humanos y promoción de la salud en el trabajo.

100 %
Contratación directa
Personal de C2

100 %
Política de DD. HH.
Personal cubierto en 2025

96,25 %
Estándares mínimos SG-SST
Reporte del 26/12/2024



Imagen ilustrativa generada para el informe.

EMPLEO Y DERECHOS

Gestión Humana coordina las convocatorias internas y externas. El personal es mayor de edad y está afiliado a un fondo de cesantías.

La Política de Derechos Humanos se socializó en septiembre y se incluyó en el reglamento de trabajo y en la cartelera de la zona común.

Diversidad e inclusión

C2 promueve el trato respetuoso y la no discriminación. El borrador destaca la vinculación de mujeres cabeza de familia. Queda pendiente validar la composición de la planta por género y definir una ruta para la vinculación de personas con discapacidad.

Seguridad y salud en el trabajo

El SG-SST abarca seguridad vial, trabajo en alturas, higiene y prevención del acoso. C2 identificó la necesidad de aumentar las horas de capacitación.

Fuente: borrador corporativo y referencia al reporte de SG-SST de 2024.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Gestión de recursos

La matriz ambiental cubre oficinas, bodega y administración.

ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTALES

La matriz identificó impactos medios sobre el agua y el suelo por posibles derrames, roturas y la manipulación o el transporte de productos. La operación de distribución genera aguas residuales domésticas, descargadas al alcantarillado según el borrador.

Controles operativos y medición

INDICADOR	GESTIÓN AMBIENTAL 2025	DATO CUANTITATIVO 2025
Energía	Apagado de luces como práctica de uso eficiente de la energía.	Pendiente de consolidar en kWh.
Agua	Reporte de daños en llaves de agua y control de derrames.	Pendiente de consolidar en m³.
Residuos	Separación en la fuente y reducción del consumo de empaques y productos químicos.	Pendiente de consolidar en kg.
Emisiones	La mitigación frente al cambio climático se incorporó a la gestión ambiental.	Inventario pendiente en t CO□e.

Cómo se construirá la línea base

Definir el alcance

Precisar sedes e indicadores.

Consolidar registros

Reunir consumos y datos de residuos.

Revisar y comparar

Validar cobertura y periodos.

Fuente: matriz ambiental y plan 2026 descritos en el borrador corporativo.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Política y objetivos ambientales

Tres elementos incorporados a la gestión ambiental de C2 Soluciones en 2025.

Política ambiental

Establece el marco para gestionar los aspectos e impactos ambientales de la operación de comercialización y distribución.

Mitigación frente al cambio climático

Incorpora la mitigación climática a la gestión ambiental. El inventario de emisiones queda como insumo para orientar y dar seguimiento a las medidas.

Objetivos ambientales

Orientan el seguimiento de la gestión ambiental. Los registros de energía, agua, residuos y emisiones servirán para establecer la línea base y evaluar los avances.

SEGUIMIENTO

Los resultados cuantitativos de los indicadores ambientales se incorporarán una vez se consoliden y validen los registros.

Fuente: información ambiental 2025 confirmada por C2 Soluciones.

COMPROMISOS

Plan de trabajo 2026

Acciones previstas para dar seguimiento a la gestión de sostenibilidad.

FRENTE	ACCIÓN PREVISTA
Política ambiental	Dar seguimiento a su incorporación en la operación y a la gestión de los impactos ambientales identificados.
Mitigación climática	Preparar el inventario de emisiones como base para el seguimiento de las medidas de mitigación.
Objetivos ambientales	Consolidar los registros de energía, agua y residuos, y validar su cobertura para establecer la línea base.
Materialidad	Consultar a los grupos de interés y actualizar la priorización de temas materiales.

Hitos de 2025

- **Septiembre** — Socialización de la Política de Derechos Humanos.
- **Noviembre** — Aprobación de la Política de Sostenibilidad.
- **Durante 2025** — Incorporación de la política ambiental, la mitigación frente al cambio climático y los objetivos ambientales.

Fuente: borrador corporativo y avances ambientales confirmados por C2 Soluciones.

METODOLOGÍA

Acerca de este informe

Primer informe anual de C2 Soluciones S.A.S. | 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Alcance. C2 Soluciones S.A.S. y sus estados financieros individuales. Las cifras financieras se tomaron de la transcripción en el borrador, que cita estados certificados el 9 de febrero y dictaminados el 11 de febrero de 2026. La gestión social y ambiental se presenta a partir del borrador y de los avances ambientales confirmados por la compañía.

Verificación y contacto. El informe de sostenibilidad no cuenta con aseguramiento externo. Para consultas: contable@c2soluciones.com.

Referencias temáticas a los Estándares GRI

Esta tabla vincula el contenido del borrador con los Estándares GRI. La declaración formal de uso queda pendiente de validación institucional.

CONTENIDO GRI	COBERTURA EN EL INFORME	PÁGINAS
GRI 2-1, 2-6	Perfil, actividades y cadena comercial.	3
GRI 2-2 a 2-5, 2-22	Alcance, periodo, verificación y carta.	2 y 10
GRI 2-7, 2-23, 2-24	Empleo y políticas. Desglose de personal pendiente.	4, 6 y 8
GRI 2-25 a 2-27	Gestión de impactos y conducta. Información parcial.	4, 7 y 8
GRI 2-29, 3-1, 3-2	Grupos de interés y lista preliminar de temas.	4 y 9
GRI 201-1, 205-2	Valor económico y ética. Cobertura formativa pendiente.	4 y 5
GRI 302, 303, 305, 306	Gestión cualitativa. Datos ambientales pendientes.	7 a 9
GRI 403-1, 403-5	SG-SST y capacitación. Horas pendientes.	6
GRI 401, 405	Empleo e inclusión. Indicadores de diversidad pendientes.	6

Referencias. Borrador de sostenibilidad 2025 de C2 Soluciones S.A.S. Marco consultado: GRI 1: Fundamentos 2021.